

LES ACCIDENTS DU TRAVAIL ET LES MALADIES PROFESSIONNELLES DANS LA FONCTION PUBLIQUE DE L'ETAT

2 journées en Visio ou présentiel

- Les contractuels en auto-assurance : gérés directement par l'employeur public
- Les contractuels affiliés au régime général de la sécurité sociale : gérés par la CPAM

Cette formation traite :

- de la gestion des contractuels affiliés à la sécurité sociale pour le risque AT,
- mais également des contractuels en auto-assurance (sans cotisation AT)

PROGRAMME (une actualisation sera proposée 1 mois avant chaque session)

- 1. Les établissements publics de l'Etat qui doivent acquitter pour la totalité des contractuels, la cotisation patronale AT**
 - a. Les textes
 - b. La condition d'effectif
- 2. Les établissements publics de l'Etat qui doivent opérer une dualité de gestion :**
 - a. Les textes
 - b. Les contractuels pour lesquels la cotisation AT n'est pas due
 - i. Les exceptions
 - c. Les contractuels pour lesquels la cotisation AT est due
 - i. Les exceptions
- 3. La compétence de la CPAM ou de l'employeur public dans l'instruction du dossier ?**
 - a. Les contractuels affiliés
 - b. Les contractuels non affiliés
 - i. Jurisprudence du juge administratif
 - ii. Intervention du tribunal des conflits
 - iii. Jurisprudence du juge judiciaire
 - iv. Obligation de respecter les délais d'instruction du code de la sécurité sociale
 - v. Non-respect des délais = décision implicite d'acceptation
 - vi. Saisine du comité régional de reconnaissance des maladies professionnelles pour les maladies qui relèvent du système complémentaire de reconnaissance des maladies
- 4. L'accident de travail**
 - a. Le fait accidentel
 - b. Le caractère professionnel de l'accident
 - c. Preuve de l'accident du travail
 - d. Les décisions du juge judiciaire
- 5. L'accident de trajet**
 - a. Extrémités du trajet

- b. **Accomplissement du trajet**
 - c. **Notion de trajet protégé**
 - d. **Preuve de l'accident de trajet**
 - e. **Les décisions du juge judiciaire**
- 6. Les maladies inscrites au tableau**
- a. **Les critères de la reconnaissance**
 - b. **La conséquence : la présomption d'imputabilité**
- 7. Système complémentaire de reconnaissance des maladies**
- a. **Les expertises médicales**
 - b. **La saisine du comité régional de reconnaissance des maladies professionnelles**
- 8. La procédure de reconnaissance**
- a. **Formalités de déclaration**
 - b. **Procédure spécifique à l'expertise médicale individuelle**
- 9. L'indemnisation**
- a. **Les frais couverts et les modalités de prise en charge**
 - b. **Les indemnités journalières**
 - i. **Indemnisation de l'incapacité temporaire**
 - ii. **Conditions d'ouverture du droit et durée de versement**
 - iii. **Montant de l'indemnité : référence au salaire de base**
 - iv. **Calcul de l'indemnité journalière**
 - v. **Revalorisation**
 - vi. **Contrôle médical**
 - c. **Indemnisation des séquelles**
 - i. **Le capital de droit**
 - **Les conditions d'attribution**
 - **Le montant**
 - ii. **La rente d'invalidité**
 - **Le recalcul du pourcentage global d'invalidité**
 - **Le recalcul du salaire de l'agent**
 - **La revalorisation**
 - **La révision**
 - **La conversion de la rente en capital**



FPMD Formations – www.fpmd-formations.fr

Mail : contact@fpmd-formations.fr